杭州锅炉集团股份有限公司

社会责任报告

 报告日期：2022 年 1 月 10 日

目 录

前言 …………………………………………………………………………………（1）
一、公司概况 ………………………………………………………………………（2）
（一）公司简介 ……………………………………………………………………（2）
（二）战略方向、战略规划和目标 ………………………………………………（2）
二、重大事件 ………………………………………………………………………（3）
三、关爱员工 ………………………………………………………………………（5）
四、安全生产 ………………………………………………………………………（6）
五、社会公益 ………………………………………………………………………（8）
（一）诚信守法 ……………………………………………………………………（8）
（二）环境安全 ……………………………………………………………………（8）
（三）社会荣誉 ……………………………………………………………………（9）

第 1 页 共 9 页

前言

本报告为杭州锅炉集团股份有限公司（以下简称为“本公司”或“公司”）
发布的《企业社会责任报告》，是结合本公司 2021 年社会责任情况编制而成。
本公司保证本报告中所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容
的真实性、准确性承担责任。

报告范围：
ⵞ㕀傀�̣萈�3夀耀�匐。킀�̧䀀耀�匀耀 㖐耀�匐。킀�̩�0�3夀耀�匐̗�ƾ�ә肀�̫ꀀⶣቢ਽ݬက�䁿ޠ싋ꀀက�䆞ᶿʬက�告숕촬먀͑瀀̗

第 2 页 共 9 页
一、公司概况
（一）公司简介
杭锅集团是一家主要从事锅炉、压力容器、核电、节能环保、可再生资源、
新能源和储能等产品和设备的研发、制造、安装、工程 EP/EPC 总承包、新旧动
能转换系统解决方案等核心业务的企业集团。前身是杭州锅炉厂，始建于 1955
年，于 2011 年 1 月 10 日在深圳证券交易所成功上市，股票简称"杭锅股份"，交
易代码"002534"，现有注册资本 73920 万元。
公司占地面积 56 万平方米，现有员工 2000 余名，其中专业技术人员 500
余名，是国内规模最大的、品种最全的余热锅炉研究、开发、制造基地，是中
国机械工业百强企业、国家 CAD 应用工程示范企业、国家余热锅炉和水煤浆锅
炉研究、开发和制造基地、浙江省高新技术企业、浙江省环保产业基地。公司
技术中心被评为"国家认定企业技术中心"。
从 2002 年至今，杭锅集团凭借雄厚的实力，在拓展国内市场的同时，积极
拓展海外市场，产品已远销美国、日本、泰国、印度、巴西等三十几个国家，
向国际化发展迈出了坚实的步伐。
一直以来，杭锅集团贯彻节能减排理念，充分整合资源，坚持绿色发展之
路，为中国的节能减排事业做出应有的贡献。公司将一如既往地肩负“为人类
改善环境”的使命，努力成为余热利用技术的领导者、节能减排事业的推动者、
企业转型升级的践行者、科技进步创新的追求者，使能源获取更便捷，使能源
利用更高效，致力于成为全球领先的节能环保设备和能源利用整体解决方案供
应商。
（二）战略方向、战略规划和目标
公司始终贯彻节能减排理念，坚持绿色发展之路，助力国家实现 2030 年碳
达峰，2060 年碳中和目标。围绕“以客户为中心，以奋斗者为本”的目标，坚
持创新驱动，持续变革发展，加快向新能源储能+方向的战略转型。坚持智能制
造和创新合作两大战略，打造具有“核心技术的产品和解决方案能力、面向客
户有竞争力的供应链模式、协同全球资源的平台化运作机制”三大战略控制点
来提升公司的核心竞争力。努力实现“十四五”期间高质量基础上的高增长的

第 3 页 共 9 页
战略目标。
愿景：成为全球领先的节能环保设备和能源利用整体方案供应商。
使命：为人类改善环境。
★ 2021 工作重点
►营销系统：实行区域制销售模式和产品线运行机制，全方面跟踪客户，
贴近客户，快速响应客户需求，提升客户满意度；运用绩效激励加强组织活力，
实行订单目标。
►技术平台：推进管理及产品标准化，加快新能源产品研发，保证设计、
图纸的正确性、及时性。继续在余热利用、节能高效方面积极探索，与高校科
研院所构建以产业需求与学科方向为牵引的合作创新体系。依托高校科技研发
和人才培养优势，充分发挥公司在节能环保与能源利用领域创新能力和市场优
势，推动能源清洁低碳安全高效利用产品的研发落地。
►订单履行系统：发挥计划指挥棒的功能，进行订单全生命周期履行，实
现交付保障，排产优化，订单可视，库存管控的目标。
►质量管理部：以省政府质量奖为契机，全面提升公司管理质量。打造以
客户为中心的全价值链质量管理体系；优化质量系统，提升质量数据完整性、
及时性，实现质量数据可视化。
►其余部门：树立大局观念，各部门通力合作，加强沟通与协作。

二、重大事件
1、1 月，杭锅集团在西子音乐厅召开 2021 年度工作会议。基于新冠肺炎疫
情防控的需要，本次会议采用创新模式，在浙江崇贤、湖北武汉、四川成都、
安徽芜湖等地设 4 个视频分会场，通过线上终端将全国各地的杭锅人连接在一
起，赋予“相聚”另一种形式。
2、2 月 20 日下午，杭州市经济和信息化局局长夏积亮一行莅临调研杭锅集
团。杭锅集团董事长王水福、副董事长林建根等陪同调研。
3、3 月 12 日，在西子智慧产业园，杭锅集团成立 66 周年庆贺活动隆重举
行。

第 4 页 共 9 页
4、3 月 12 日，杭锅集团（芜湖）新能源科技有限公司在庆祝西子联合 40
周年、杭锅集团 66 周年纪念之际举行了盛大的开工仪式。
5、3 月 30 日，杭州杭锅集团济南分公司举行了隆重的开业庆典活动。集团
管理层、济南分公司全体员工及客户嘉宾一行见证了济南分公司开业庆典的喜
悦和精彩。
6、4 月 17 日，杭锅集团

第 5 页 共 9 页
作交流，共同“助力碳达峰，迈向碳中和”，践行“30·60”目标。
8 月 19 日，公司签下国内首个生物质低温烟气超低脱硫脱硝除尘一体化
项目，该技术将于十月中旬在韶能集团翁源致能生物质发电厂正式建设投运。
8 月 20 日，杭锅集团和运达股份举行合作框架协议签约仪式。这两家企
业，一个是正在向清洁能源的系统解决方案商战略转型的节能减排先行者，一
个是风电清洁能源的领军者，乘着“30·60”双碳目标的东风，两大巨头强强联合，

第 6 页 共 9 页
百年党史学习教育、健康登山等，还在车间内建立了 2 个爱心驿站，配备了 AED
除颤仪、血压仪、耳温枪、应急药品等设备物品，还不定期进行职工问卷调查，
根据职工的意愿增加和更替“爱心驿站”设备和服务项目，始终坚持以人为本
的企业文化，注重保护和关心广大职工身心健康，激发广大职工的工作热情，
充分体现了企业全心全意依靠工人阶级的文化精神。
2、2021 年工会慰问高温一线职工，共计发放 1.82 万元防暑降温药品和 13.5
万元清凉饮料等，助力做好防暑降温工作。
3、组织参加 2021 年杭州市工业系统职工焊接技能竞赛，洪金龙同志获得了
第二名，郭长洪获得第三名。
4、2021 年工会为在职职工投保重大疾病互助医疗险 9.83 万元，女职工特
殊疾病互助医疗险 0.57 万元，在职职工住院互助医疗险 5.9 万元；
5、2021 年启动“爱心救助基金”慰问重大疾病和困难职工 28 人次，金额
3.2 万元；
6、2021 年每月补助困难职工并给予补助金 4.5 万元；其他对退休职工，生
病住院职工，死亡家属进行慰问，安排一线职工进行高温疗休养。
7、月满中秋，月圆情浓人亦圆；中秋节公司在丁桥、崇贤食堂举办杭锅美
食节，为大家提供各式各样的甜点蛋糕、卤味小吃、烧烤等美食。

四、安全生产
 1、1 月，由于公司在安全工作上面的突出表现，被杭州市授予“安康杯优
胜企业”称号。
2、3 月，公司开展了第 34 次“安全月”活动，动员大会表彰了“2020 年
度安全生产先进集体和先进个人”，并就“安全责任”签字承诺。

第 7 页 共 9 页
3、6 月开始，公司根据不同工种，高温补贴及时到位，防暑降温药品和清
凉饮料也早早发放给一线员工，同时进行了高温盐汽水的发放。7 月 10 日，公
司高层领导、党委邵德春书记慰问了两地的车间一线工人，并送上防暑降温慰
问品。
4、根据杭锅安全管理特点，解决安全管理中的短板和不足，推行“安全积
分赛马制度”，安全积分管理制度按照“赛马机制”的思路设计，每月考评一
次，考评结果纳入对部门负责人的绩效考核；自推行“安全积分制”以来，员
工的违章违纪行为得到了有效的控制，违章违纪率较去年同期下降了 45%，今年
1~10 月份现场安全改进 109 项，收集采用安全合理化建议 37 条。积分制的推行，
形成安全工作你追我赶，人人争先的态势，激发出员工对安全工作的积极性和
创造性，推进部门安全自主管理。安全积分制管理是一项长期的系统工作，是
安全创新管理的进一步细化，公司将按照“持之以恒、务实深化”原则，建立
长效管理机制，持续优化安全积分赛马机制，让安全积分制管理工作真正见到
实效，为杭锅集团的健康快速发展打下坚实的基础。
5、除了现场安全改进、全员安全培训、中高层隐患排查治理、日常检查及
经责考核等措施，公司还建立了杭锅安全体验中心，为职工提供共进行了 2030
人次培训及体验，提高了员工的安全知识和安全体验感，加强工作环境安全性。
6、杭锅集团公司工会联合安全环保办公室在崇贤厂区建立两处爱心驿站，
配置除颤仪、血压计、急救包、体温计等设施设备，进一步完善急救硬件设施
和加强了员工安全防护工作。
7、取得 ISO45001 职业健康安全管理体系外审证书，且已就审核中反应的
不符合项及建议进行纠正与改进。
8、2021 年，企业安全生产标准化的二级复评工作达标，并申报国一级审核
工作。
9、完成职业病危害因素现状评价工作。

第 8 页 共 9 页
10、持续开展风险普查及工业企业安全填报工作。

五、社会公益
（一）诚信守法
1、2021 年 1 月，公司获得“AAA 信用等级证书”称号。
2、因疫情防控需要，今年有不少外来务工人员留在了余杭区过年。为了让
他们感受不一样的余杭，享受独特年味，余杭区慈善总会发动区内爱心企业捐
资捐物为留杭过年的外来务工人员及困难家庭送上防疫爱心包和暖心年货包，
共同欢度春节。杭锅集团作为区内爱心企业，捐赠了 10 万元，共同参与献爱心，
为留在余杭过年的外来务工人员带去一份温暖与关爱。
3、市人力社保局、市经信局联合发布倡议，鼓励企业春节期间留员工、稳
生产，确保企业员工安全健康、企业生产稳定有序，促进经济高质量“开门红”。
杭锅集团第一时间响应，立即调查员工留杭意愿、研究补贴政策。鼓励员工“就
地过年”，杭锅发出至少 365 万元补贴。对于这份补贴政策，杭锅集团董事长
王水福还特意批注“杭州过年也很甜，顺带还能赚个钱”，并要求各部门关爱
员工，让员工在杭州安心过年。
4、7 月 28 日，由中国机械工业联合会、中国汽车工业协会主办的“中国机
械工业百强、汽车工业整车二十强、零部件三十强企业信息发布会”在四川省
德阳市隆重召开。会议公布了 2020 年中国机械工业百强企业名单，杭州锅炉集
团股份有限公司再次上榜。
5
月，公司械工业百强企业名单，杭州锅月 ΀臓
2ᴾ
ᴾ+ݹθާੂ৸ф⥤⡧ഘ㛗Գᴿ䲆ޢਮ߃⊃/⡧⡧
ᴾ
⅊ꀀ
óᘀ؁� �⑰㦙〻䀀жε䈐ؗᒪ
㸀�����ଏက����°Ǳ��ሲ掙餧船ᢇ船馓㸀��Ņ쀀ѐ㚊Ǳ�e����Ē�䘣馐ഘ㛗Գᴿ䲆ޢਮ߃ↀ㤳锡唀Շ♖A넉㝐ଂ瀀@����냱�����ଏᅠ`ἐ�⌦㦙鉸⎓耀ᑜ ѐ㚊ఀ�ɤᰔ�Ņ쀀+ݹθާੂ৸ф⥤⡧ޢ

第 9 页 共 9 页
别，对重要风险点建立控制措施，根据公司制定的目标进行管理管控，如严格
危险固废的处置，保证处置率 100%，同时采取改进措施，提高危废包装的重复
利用率，减少和控制危废的产生。
2021 年，杭锅集团废水、废气、噪声年度检测的达标率 100%。
 2021 年，完成油漆线的环评验收工作，并通过全国排污许可证简化管理的
申报并备案，并持续开展证后管理维护工作。

（三）社会荣誉
表 1：2021 年公司获得荣誉（市级以上）
序号 证书名称 发证单位
1 信用等级证书 AAA 杭州资信评估公司
2 2020 高新技术企业证书
浙江省科学技术厅 浙江省财政厅
国家税务总局浙江省税务局
3 2020 年度安全生产先进企业
杭州市实业投资集团有限公司
杭州市工业工会
4 供应链工作委员会成员单位 中国石油和化学工业联合会
5
国内首台（套）装备热煤介质能源高效利用与
超低排放系统装置
浙江经济和信息化厅
6 杭州市健康单位 杭州市健康办
7 中国动力学会团体会员证书 中国动力学会
8 中国机械工业百强证书 中国机械工业联合会/中国汽车工业协会
9 杭州市高新技术企业协会会员单位证书 杭州市高新技术企业协会
10 杭州市锅炉压力容器技术协会团体会员证书 杭州市锅炉压力容器技术协会
11
高效节能环保锅炉设计制造技术及应用 浙江
省科学技术进步一等奖
浙江省人民政府
12 中国化工装备协会会员单位证书 中国化工装备协会
13 中国锅炉与锅炉水处理协会团体会员证书 中国锅炉与锅炉水处理协会
14 浙江省机械工程学会焊接分会理事单位 浙江省机械工程学会焊接分会
15 浙江省人民政府质量奖 浙江省人民政府